

## RESUMEN DE LA SEMANA

### REUNIÓN COMISIÓN DE SEGUIMIENTO PLAN DE IGUALDAD. PROYECTO DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

**29 noviembre 2022.**

Desde la Dirección se hace un balance positivo de los últimos 4 años y del resultado de las medidas implementadas en el plan de Igualdad 2018-2022. A pesar de los esfuerzos para que la foto no salga “movida” la realidad, se impone y queda mucho trabajo por hacer.

El pasado mes de septiembre acordamos con la dirección, el III Plan de Igualdad, porque entendimos es una herramienta para mejorar aspectos tan importantes como el desequilibrio del número entre hombres y mujeres en la compañía, la conciliación familiar para todos los departamentos de la Compañía o la adaptación de la jornada de trabajo, entre otras.

Quién vea en este Plan una herramienta para lucir una imagen corporativa impecable en el escaparate internacional, nos tendrá enfrente, si no se ve acompañada de logros reales. Es cierto que se vislumbra que algo puede ir cambiando y para ello, vigileremos su cumplimiento y trasladaremos a los foros correspondientes aquellas cuestiones que han quedado fuera del ámbito del Plan, y consideremos que favorezcan la igualdad, diversidad e inclusión.

### Medidas de conciliación en todos los departamentos



### REUNION COMITÉ INTERCENTROS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL.

**30 de noviembre 2022**

Las auditorias que se hicieron durante los meses de septiembre y octubre se han superado satisfactoriamente.

Los soportes de los teléfonos móviles con ventosa son susceptibles de denuncia según la DGT por entorpecer o reducir la visión durante la conducción, en los vehículos con Android car auto se pueden utilizar las pantallas de los vehículos, en el resto se está buscando una alternativa viable sin riesgo de accidente o denuncia.

En los centros TIS se ha habilitado en la remota un modo confort para bajar la temperatura mientras se trabaja en estos centros.

Continuamos trabajando en el reglamento de funcionamiento de este comité por requerimiento de las auditorias.



Los resultados de las evaluaciones de riesgos de los centros de trabajo, se pueden consultar en Aqua.

Han quedado resueltas las deficiencias graves detectadas en el centro de Navacerrada.

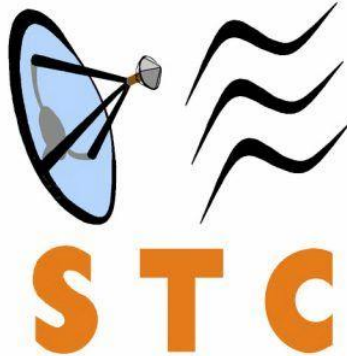
Al igual que se trasladó al Comité el problema de temperatura en Juan Esplandiú en la reunión anterior, se han trasladado quejas genéricas sobre la temperatura muy baja en Torre Llevant a

cierta hora del día, probablemente por la renovación de aire se producen corrientes de aire frío, lo que produce una situación de "disconfort".

Los "focus-group" relacionados con los riesgos psicosociales se iniciarán a partir de la tercera semana del próximo mes de diciembre.

Seguiremos informando.

ÚNETE



INFORMA